

МИНСОЦТРУДЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

Государственное бюджетное стационарное учреждение  
Социального обслуживания населения Республики Мордовия  
«Ардатовский дом социального обслуживания»

(ГБСУ СОН РМ «Ардатовский дом социального обслуживания»)

**П Р И К А З**

24 января 2022 г.

№ ОД-4

с. Редкодубье

**Об утверждении Положения о вахтовом методе организации работы  
в ГБСУ СОН РМ «Ардатовский дом социального обслуживания»**

В связи с установлением закрытого режима работы, на основании приказа Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия от 21 января 2022 г № ОД-27 «О введении особого режима работы подведомственных стационарных организаций социального обслуживания», в целях принятия мер по нераспространению новой коронавирусной инфекции, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о вахтовом методе организации работы в ГБСУ СОН РМ «Ардатовский дом социального обслуживания».
2. Утвердить график работы с применением вахтового режима.

Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Тремаскин В.Л.

Согласовано:

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель председателя профкома

Хонз О.А. Кондратьева

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.

Директор ГБСУ СОН РМ «Ардатовский

дом социального обслуживания»

В.Л. Тремаскин В.Л. Тремаскин

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.

М. П.

## Положение о вахтовом методе организации работ

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует отношения, связанные с осуществлением трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания, - организацией работ вахтовым методом.

1.2. Настоящее Положение о вахтовом методе организации работ распространяется на работников, которым определен вахтовый метод работы на основании приказа руководителя учреждения.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Основными положениями о вахтовом методе организации работ, утв. Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС и Минздрава СССР от 31.12.1987 г. N 794/33-82 и другими определяющими случаи и особенности обработки персональных данных нормативно-правовыми актами.

1.4. Местом работы по настоящему Положению считается объект, на котором осуществляется непосредственная трудовая деятельность. Направление работников учреждения на вахту не является служебной командировкой.

1.5. По настоящему Положению вахта - общий период, включающий время выполнения работ на объекте и междусменного отдыха в учреждении.

1.6. Продолжительность вахты не превышает 14 (четырнадцать) календарных дней. Продолжительность вахты может быть увеличена, но не более чем до 1 (одного) месяца.

1.7. Привлекаемые работники в период нахождения на объекте проживают в учреждении. Плата за проживание в период вахты с работающих вахтовым методом не взимается. Проживание вахтового персонала в период между вахтовым отдыхом в учреждении запрещается.

1.8. Вопросы, связанные с применением вахтового метода организации работ и не оговоренные в настоящем Положении, регулируются сторонами в соответствии с действующим законодательством.

### 2. Организация работы

2.1. Организация работы по настоящему Положению обеспечивает достаточное количество персонала в целях обеспечения своевременного и качественного ухода за получателями социальных услуг, в том числе постоянное медицинское наблюдение за состоянием здоровья получателей социальных услуг и работников учреждения.

2.2. Работа вахтовым методом организуется по специальному режиму труда и отдыха, основанному на суммированном учете рабочего времени. Между вахтовым отдыхом предоставляется в местах постоянного жительства привлеченных работников.

2.3. Комплектование вахтового персонала обеспечивается работниками с их согласия, состоящими в штате учреждения, не имеющими медицинских противопоказаний к выполнению работ и проживающими в местах нахождения учреждения.

По настоящему Положению к работам вахтовым методом не могут привлекаться рабочие моложе 18 лет, беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет.

2.4. В случае недостаточности работников учреждения для обеспечения полноценного ухода за гражданами, проживающими в учреждениях в состав смен, допускается включение представителей негосударственных организаций, оказывающих до начала ограничительных противоэпидемиологических мероприятий профессиональную помощь работникам учреждений.

в уходе за проживающими в учреждении.

### **3. Режим труда и отдыха. Учет рабочего времени**

3.1. Рабочее время и время отдыха в пределах учетного периода регламентируется графиком работы на вахте, утвержденным руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов.

3.2. Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов, установленных ст. 91 Трудового кодекса РФ.

3.3. Продолжительность одной ежедневной смены на вахте не может превышать 12 часов.

3.4. Ежедневный (междусменный) отдых, включая обеденные перерывы не может быть менее 12 часов.

3.5. За работу вахтовым методом работникам устанавливаются выходные дни не менее одного календарного дня за полную календарную неделю.

### **4. Оплата труда. Льготы и компенсации**

4.1. Оплата труда производится в соответствии с утвержденным положением об оплате труда в учреждении с учетом надбавки за вахтовый метод работы.

4.2. Каждый день отдыха в связи с переработкой рабочего времени в пределах графика работы на вахте (день между вахтового отдыха) оплачивается в размере дневной тарифной ставки, дневной ставки (части оклада (должностного оклада) за день работы), если более высокая оплата не установлена коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Часы переработки рабочего времени в пределах графика работы на вахте, не кратные целому рабочему дню, могут накапливаться в течение календарного года и суммироваться до целых рабочих дней с последующим предоставлением дополнительных дней между вахтового отдыха.

### **5. Порядок предоставления гарантий и компенсаций**

5.1. Ежегодный отпуск работникам предоставляется в установленном порядке после использования дней отдыха (отгулов).

### **6. Организация медицинской помощи**

6.1. Руководитель учреждения организует совместно с учреждениями здравоохранения медицинскую помощь коллективам вахтовых работников, комплектование их медицинским и фармацевтическим персоналом, медикаментами и медоборудованием и обеспечивает эвакуацию заболевших.

6.2. Предварительные при поступлении на работу медицинские осмотры лиц, направляемых на работу вахтовым методом, проводятся в лечебно-профилактическом учреждении по месту жительства работника с обязательной выдачей заключения на руки обследуемому.